**Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет будут сохранять при досрочном выходе на работу.**

 Федеральным законом от 19.12.2023 № 614-ФЗ внесены изменения в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации», согласно которым, ежемесячное пособие по уходу за ребенком будут сохранять за матерью и другими лицами, имеющими право на пособие, при входе на работу до достижения ребенком 1,5 лет, в том числе в условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы. Пособие продолжат выплачивать и в случае работы в период отпуска по уходу за ребенком у другого работодателя.

Соответствующие изменения внесены в Федеральный закон «О государственных пособиях граждан, имеющим детей и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Закон вступает в силу с 01 января 2024 года.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса А.А. Белозеров